

華建報



HUAJIAN
江苏省华建建设股份有限公司 第6期·总第54期 2013年6月30日

陆金龙董事长率团赴同行企业考察交流

本报讯 在华建改革发展的这篇大文章中，如何找准目标定位、发挥比较优势，写好自己的章节？陆金龙董事长指出，不周游世界，哪得世界观，企业的改革发展既离不开内炼自省，也需要见贤思齐。6月4日至6月7日，陆金龙董事长率考察团前往中南控股集团、中鹰置业、苏州二建以及苏州金螳螂等公司，开展了为期4天的交流访问活动，公司高管吴上茂、曹德荣、程杰、陆俊等领导陪同参加了考察。

带着问题去思考，带着目的去学习，是这次考察团成员的主要任务。考察团成员与各家企业负责人多角度、多维度地进行了交流与探讨。他们一致认为这些同行企业在管控体系、人事管理、机构设置、制度建设、产业延伸等方面各具特点，有其独到的方式方法，特别是这些企业体制机制灵活，重视技术创新与产业结构调整，因此竞争力明显，很多方面值得借鉴。

结构调整激发活力，产业多元助推升级。

4日上午，在中南控股集团总部，集团董事长陈锦石向考察团介绍了中南的企业理念和发展中独到的方式方法。他认为，中南就是在优化发展模式、优化产业结构和体制转型升级中不断向前跨越，要善于抓住机遇，把握政策，重视人才管理和班子建设，企业才能长足发展。日前，中南集团以控股集团为核心，优化整合旗下四大产业板块，产业链实现全覆盖。

陆董事长向中南集团领导介绍了近年来华建公司在资本运作、人才激励、分配机制及企业文化等方面所做出的努力，他认为，作为上层决策

者，既要看企业自身长处，更要看到企业所面临的困难和与同行企业的差距，华建今后还要进一步放开眼量，找准路子，迈开步子，学习优秀企业好的做法和经验，不断提升自己的管理水平。同时他还表达了和中南这样优秀的民营企业合作的意愿。

把握前沿技术，提升核心竞争力。

5日上午，公司考察团参观了健康科技低碳环保住宅代作表——上海中鹰黑森林项目。考察团听取了该项目在“绿色建筑、智能住宅、健康生活”等方面的情况介绍，对该项目恒温、恒湿、恒氧，采用德国方案设计和一线品牌装修标准、原生态的住宅环境等印象深刻。中鹰置业董事长芮永祥亲自带领考察团参观样板房并和大家深入交流。陆金龙董事长表示，中鹰黑森林项目绿色低碳、智能住宅方面很多做法值得借鉴和学习，我们一定要有超前意识，把握前沿技术，努力提升核心竞争力。

体制改革夯实发展基础，机制创新推动企业发展。

5日下午，公司考察团与苏州二建有关负责人主要就股权激励退机制、股权激励机制以及企业管控等方面展开交流。苏州二建宫院长董事长向大家介绍了该公司改制以来的主要工作、企业管理模式以及近年来企业运营方面取得的成就。自改制以来苏州二建已逐步成为集施工、设计、房产开发、建材经营、路桥、水利水电、隧道和物业管理等为一体大型建筑施工单位。

陆董事长高度评价苏州二建在企业改制方面所做的探索。他认为，施工企业要减少同质化竞争，不光要从企业管

理模式、管理结构考虑，还要从自身机制方面着手，好的分配机制、激励机制会有效助推企业发展，“只有分得清楚，才能合得愉快”。

专注才会专业，专业成就发展。

6日，考察团一行参观了苏州金螳螂公司的企业展示中心和会议培训中心，并现场体验了BI企业管理驾驶舱。随后考察团一行听取了金螳螂相关负责人对该公司近20年发展情况的介绍，并与其管理团队就绩效考核、管控体系、市场管理机核等方面进行了交流探讨。苏州金螳螂公司朱兴良董事长全程接待并和考察团进行了深入互动。

陆董事长表示，金螳螂公司一直专注于装饰行业，经过多年的发展已成为行业翘楚，在某一专业方面做大、做精、做强实属难得，也必然有其深厚的底蕴和值得借鉴的管理方法，我们要学习其先进的管理理念，结合自身实际切实提升自己的管理水平。

4日下午，陆金龙董事长一行还对上海公司一处承建的万科虹桥万树商办项目进行调研。陆董事长表示，该项目是公司与万科在深圳、北京等地良好合作后在上海市场又一次强强联手，也是万科在上海大力推进商业地产的又一力作，对建筑形态、能耗控制、绿色建筑标准等方面都有较广的指标。公司上下要加强管控力度，提升管理水平，有效控制成本，群策群力，克服困难，努力把该项目做成精品工程。

7日上午，考察团成员之间举行了分享座谈会，在成员思想感悟的一次次碰撞中，考察团圆满完成了此次考察任务。（综讯）



读聘任决定，聘任陆金龙董事长、程杰副总经理为扬大建工学院兼职教授，叶柏森副院长向受聘人颁发聘书。

陆金龙董事长在会上作了重要讲话。他指出扬大和华建的合作有着良好的基础，此次设立研究生工作站，为双方校企合作又搭建了一个平台，在人才培养、技术开发、成果转化等方面展开多领域、深层次的产学研合作，这将有助于增强校企双方共同参与建设“以市场为导向，以企业为主体，产学研相结合的科技创新体系”的能力，有助于共享并更有效地利用双方的工程实

践经验和科技人才资源，有助于研制出更多市场和企业急需的绿色低碳、节能环保新产品。针对人才培养方面，陆董事长指出，企业的发展必须要重视对人才的激励成长，对特别优秀的人才一定要破格提拔、给予应得的高报酬，以双向选择的用人机制和优胜劣汰的激励机制，培养出更多既全身心“交给”公司、又有能力筹码与公司“交易”的高级人才。相信通过严格、规范和科学的管理，资源共享、师资互聘，研究生工作站一定能在教育质量提高和企业技术创新上取得更多、更好的成绩。（办讯）

公司与扬大「江苏省企业研究生工作站」隆重揭牌

本报讯 6月3日下午，扬州大学—江苏华建“江苏省企业研究生工作站”揭牌仪式在总部一楼会议室隆重举行。扬州大学党委书记叶柏森、副校长叶柏森、陈永平，研究生院院长俞洪亮，扬州大学建工党委书记卜以江、院长肖鹏等领导，以及我公司在扬主要领导出席了揭牌仪式。

揭牌仪式由公司副总经理、总工程师刘志主持。扬大研究生院俞洪亮院长宣读了批准有关文件。会上，陆金龙董事长与扬大建工学院肖鹏院长签订产学研科技创新合作协议。扬大陈永平副校长、陆金龙董事长为江苏省企业研究生工作站揭牌。肖鹏院长随后宣

公司两项目荣获全国超高层建筑工程金银奖

本报讯 日前，中国建筑学会公布了首届全国超高层建筑工程案例评审结果，深圳分公司承建的卓越卓尔世纪中心（268米）和荣超经贸中心（206米）两项工程分别获得全国超高层建筑工程金奖和银奖。此次评选是在各地建筑施工企业积极申报的基

础上，由全国超高层建筑施工领域资深专家组成的评审委员会从施工新技术应用与创新、项目管理、项目成果与效益等方面综合评审而产生，共评出金奖工程6项，银奖工程12项。江苏华建是深圳建筑市场唯一获此殊荣的企业。（刘春华）

省住建厅徐学军副厅长视察洛克外滩源项目

本报讯 6月7日下午，江苏省住建厅副厅长徐学军赴公司上海洛克外滩源项目进行视察。江苏省驻沪办主任怀处长及公司相关负责人陪同参加。

徐厅长冒雨参观了在建的二号基坑和已完工的历史建筑修缮项目后，对大家的工作表示了肯定，并作了重要讲话。他指出江苏华建作为扬州市建筑业龙头企业，创造了深圳速度，为江苏建筑业赢得大量荣誉，作出大量贡献。在新的时期，如何以提高效益、提升技术质量为中心实现又好又

快发展，着重要做好以下三点：一是胸怀上要博大宽广，智慧上要取长补短，谋略上要与狼共舞；二是扎实推进四大战略：人才战略、转型升级战略、管理现代化战略、质量兴业品牌战略；三是企业家要注重八个素质（创新是灵魂、合作是精华、学习是关键、诚信是基石、执著是本色、冒险是天性、敬业是动力、健康是根本）。最后徐厅长鼓励大家继续努力，为江苏建筑业再立新功。（陈德权）

宗有农总经理调研上半年经济工作



本报讯 6月24日—30日，宗有农总经理一行从深圳出发先后赴惠州、珠海、海南、北京、上海等区域公司进行年中经济调研。公司副总经理陆俊陪同参加。

区域公司经营班子及工程处主任汇报了，各公司总经理向宗总汇报了上半年生产经营情况以及当前面临的困难和下一步打算，相关负责人汇报了标准化实施情况。

宗总对各区域公司上半年取得的成绩表示肯定，并对各公司遇到的问题进行分析和解答。他认为，上半年，各公司经营班子凝心聚力，真抓实干，开展了大量富有成效的工作，经济指标都完成得不错，市场开拓也稳健有序，总体运行质态良好。针对下一阶段工作，他提出几点具体要求，一是区域公司在本埠市场形成的规模和影响来之不易，市场扩张首先要做好定位，在稳固本地市场的基础上，理性开拓外埠市场，然后成规模，扩影

响。二是今年是标准化管理年，各区域公司要以此为契机，结合当地情况和自身实际，形成一套既符合总部要求，又有自身特色的施工现场管理方案。二是公司机关人员要提高服务意识，沉到一线才能学到真才实料，才能帮助工程处发现问题，解决问题，为生产一线提供优质服务。四是要注重经济效益的提高，有选择的承接工程，在保证质态、形成规模基础上承接高难度有影响的工程。五是注重管理力量的加强和培育，各区域公司经营范围广点多，专业人才需求量大，所以要提前做好人才储备，做好梯队建设，真正做到事业留人，待遇留人。

宗总最后强调，华建品牌是经历几代人精心打造，一定要保护品牌，珍惜品牌，放大品牌，让华建成为社会认可，市场认可，主管部门认可的有影响力的公司。会上，陆俊副总经理还对标准化和新版体系文件等工作进行了布置。（办讯）

市人大代表团到建控系统调研

本报讯 6月18日下午，扬州市人大广陵代表团第二小组二十余名代表到建工控系统调研建控系统发展情况，市人大常委副主任王玉新、原主任官吉才参加调研，小组组长、建工控集团董事长陆金龙陪同调研。

建集团会议室，建工控公司副总经理程杰、扬建集团董事长曹德荣分别汇报了建控系统和扬建集团近年来的发展情况。

市人大常委副主任官吉才用“大”气、“秀”气、“洋”气生动地评价了建控系统引领建筑业发展取



公司四项目入选全国建筑业绿色施工示范工程

本报讯 近日,由中国建筑业协会举办的全国建筑业绿色施工经验交流会在北京国家会议中心举行,深圳公司“锦绣花园四期”、北京公司“007-11#商业办公及公共配套设施楼”、“秦皇岛经济技术开发区投资服务中心”以及海南公司“海南省

第一中级人民法院审判法庭大楼”共四项目入选第三批“全国建筑业绿色施工示范工程”。近年来,公司认真贯彻落实党的十八大精神,全面落实建筑业“十二五”规划,大力推动产品转型升级,提升产品质量、科技含量以及绿色施工水准,积极

倡导尊重自然、保护自然以及人与自然和谐相处的生态文明理念,充分发挥绿色施工示范工程在建筑节能减排中的示范引领作用,着力推进建筑业绿色发展、循环发展、低碳发展,探索绿色施工管理经验,实现企业可持续发展。(综述)

陆金龙董事长参加中城联盟“王石哈佛分享会”

本报讯 6月13日下午,中城联盟“王石哈佛分享会”在北京和敬公主府会所举行,中城联盟成员单位多家企业董事长参加了此次分享交流会,公司董事长陆金龙应邀参加。分享会上,中城联盟首任轮值主席,万科创始人王石先生分享了他哈佛游学经历,特别对

国内房地产提出了三化:一是小型化,二是合作化,三是国际化。随后和在座的企业家们就游学的感悟以及当下国内企业的管理模式和房地产发展趋势展开了深入的交流,并对中国未来城市化进程进行深入探讨。

(肖蓉)

公司组织一级建造师继续教育培训

本报讯 6月份,公司组织对各分支机构一级建造师进行统一继续教育培训。此次培训由扬州市建筑职工中等专业学校组织,扬州市建筑业协会监督。培训采取脱产形式,由教授现场授

课,内容主要包括建筑工程绿色施工、建筑工业化、“鲁班奖”工程策划与实施、建设工程法律风险防范等方面。培训结束后,培训班对所有学员进行了现场考核,通过考核的学员,将统

一发放一级建造师继续教育合格证明。深圳、珠海、惠州、海南、北京、上海等公司注册并即将到期的建筑工程专业一级注册建造师(包括临时一级)共100多人参加了本次培训。(技巧)

扬州工艺美术集团刘爱国董事长一行赴深圳公司走访交流



本报讯 6月19日,扬州工艺美术集团刘爱国董事长一行在深圳公务考察期间,专程赴深圳公司走访交流,受到公司总经理宗有农等领导亲切会见。座谈交流中,宗总简要介绍了江苏华建几代人凭借智慧和汗水,立足深圳,拓展市

场,创造业绩,塑造品牌等方面的情况。刘爱国董事长也介绍了扬州工艺美术集团近年来在传承和发扬传统文化、实现产业化发展上取得的可喜成绩,就创新发展方式、转变发展思路等方面进行了交流。

(韩修浩)

公司在北京万科评比中连续两个季度位列首位

本报讯 日前,北京万科召开合作施工企业季度评比发布会,江苏华建北京公司在其2012年四季度和2013年一季度评比中均位列首位,再度收获优秀奖。公司副董事长兼北京公司总

经理陈荣春出席了发布会。会上,万科执行副总裁、北京万科总经理毛大庆评价华建代表了质量,看到“江苏华建”四个字,就等同有了质量的保证,与这样的企业合

作,即便价格高也愿意。他还提出,当前的北京房地产市场严峻,万科更愿与华建这样有品牌、有实力的企业深化战略合作,强强联合、共谋发展。(峰年)

华建农村小额贷款公司第一次股东大会召开

本报讯 6月28日下午,由建工控股、江苏华建牵头扬州建筑业骨干企业,发起成立的扬州市广陵区华建农村小额贷款有限公司,在扬州怡园饭店召开第一次股东大会,十一个股东单位的代表均出席了会议。建工控股、江苏华建领导陆金龙、吴上茂、程杰等同志出席会议,程杰主持会议。

公司章程和各项管理制度,选举产生了公司第一届董事会和第一届监事会。第一届董事会和监事会分别选举了公司董事长和监事会主席,李长栋任董事长,郭锡山任监事会主席。董事会还通过了公司经营层聘任名单,聘任陈玉俊为总经理,王辉毅为副总经理兼财务负责人。

最后,建工控股、江苏华建董事长陆金龙发表讲话。他要求华建小贷公司重视品牌建设,善于利用华建品牌影响力,积极利用华建各区域分公司、华建联盟、建安商会和社会有效资源,高起点规划,高效率运作,立足长远、正确定位,完善内部各项机制,依法开拓经营,有效控制风险,尽快做大做强,切实打造在扬州乃至省内有影响、为扬州建筑业发展提供强大助推力的金融平台。(卫东)

经营动态

深圳公司 新中标2项目,工程总造价约1.6亿元

1. 至卓飞高改造项目,位于深圳蛇口,地下3层,地上9层,建筑高度45.2米,总建筑面积50434平方米,合同价7665.5万元,由至卓飞高线路板(深圳)有限公司开发,公司七处、安装处负责施工。
2. 龙年大厦,位于深圳龙岗区,地下2层,地上23层,建筑高度100米,总建筑面积39132平方米,合同价8346.6万元,由深圳市国正向前投资发展有限公司开发,公司七处、安装处负责施工。

(陈杏年)

惠州公司 新中标1项目,工程总造价约1.66亿元

太东·明月湾花园项目,由惠州市太东地产有限公司投资兴建,合同暂定造价1.66亿元,建筑面积约10.5万平方米,地下3层,地上30-32层,山机设备各处施工。

(刘磊)

珠海公司 新中标1项目,工程总造价1.2亿元

中润石材交易市场工程,由珠海市中润石材交易市场有限责任公司投资,建筑面积86477平方米,工程造价为1.2亿元,3栋1层厂房,10栋3层展厅,钢结构工程,由第一工程处施工。

(顾善华)

上海公司 新中标1项目,工程总造价7600万元

吴江宾馆改扩建机电安装工程,合同额7600万元,建筑面积6万平方米,施工范围主要有机电安装和消防,该工程位于江苏苏州吴江市鲈乡南路。

(陈德权)

(上接一版)

得的辉煌成就。王玉新副主任最后作了重要讲话,他充分肯定了建控系统在全市建筑业发展中发挥的示范、引领和龙头作用,认为建控系统近年来在以陆金龙为首的领导班子带领下,发展快、绩效好、品牌优,为建筑业这一基本产业的

确立奠定了坚实基础。他从扩展产业增长点、增强内外竞争软实力、提升扬州建筑品牌、加快绿色低碳环保建筑的突破等方面,希望建控系统所属企业尽快做大、做强、做优、做特,并在“三个扬州”和世界名城建设中作出更大贡献,

留下更多的可以千古传承、成为文化遗存的地标性艺术建筑。他表示,市人大将积极关心和支持建筑业的发展,努力为建筑业发展鼓与呼,争取从政策、资金、税收等方面创造更加有利于建筑业发展的宽松环境。

公司总部召开人力资源管理分享会

本报讯 6月8日下午,公司总部召开了人力资源管理分享会,董事长陆金龙、监事会主席吴上茂、副总经理王宏及总部职能部门、地产公司、联盟投资公司、小贷公司、设计院等单位有关人员参加了会议,会议由人力资源部主持。公司6名员工代表先后上台分享了人事管理工作及时性、管理系统信息化、职业定位与规划、人才招聘等工作体会、感悟与困惑,并通过现场完成《(伯乐)培养人才机制》问卷,交流公司在人才招聘、外来人才使用、人才培养机制等方面的认识与体会。

陆董事长就员工代表的分享活动进行了互动和点拨,分析了制度与机制、老板心态与员工心态的区别,并结合工作、生活案例点评不同思维所带来的差异化结果,还用现场模拟的方式解析人才培养思路。最后,陆董事长就公司人才建设和华建联盟人力资源沙龙活动提出要求,要求人力资源从业人员要创新思维,用开放的心态、立体的思维、机制的力量开展人才优化提升工作,让有价值的更有价值,让有本事更有本事,发自内心的让人成长,真正做到“有利于员工的成长与增收,有利于公司的生存与发展,有利于社会的和谐与进步”。

(阳冬林)



图片新闻

近期,扬州慈善总会向公司颁发“慈善功臣”奖牌以表彰公司在“5.19慈善一日捐”活动中的突出贡献。

近期,扬州慈善总会向公司颁发“慈善功臣”奖牌以表彰公司在“5.19慈善一日捐”活动中的突出贡献。

简讯

◆6月9日,宜昌市建筑业协会发文表彰了一批2012年度宜昌市建筑优质工程项目(夷陵杯),宜昌分公司承建的宜昌圆梦园住宅小区1#、3#楼名列其中。

◆6月21日,广东省建筑安全协会发文公示2013年上半年省双优示范工地评比结果,公司北京大学深圳医院外科住院楼项目通过复评,阅山公馆、翡翠海岸花园、纯水岸16三期3项通过初评;以上4项工程同时获评省AA级标准化示范工地。

(刘春华)

◆6月25日下午,上海公司外滩源项目部参加了由上海市黄浦区建设和交通委员会主办的黄浦区建筑1地2013年度“强化安全基础、推动安全发展”安全生产知识智力竞赛并夺得第一名。外滩源项目经理王青辉同时获得竞赛优秀组织者奖。

◆6月25日下午,上海公司外滩源项目部参加了由上海市黄浦区建设和交通委员会主办的黄浦区建筑1地2013年度“强化安全基础、推动安全发展”安全生产知识智力竞赛并夺得第一名。外滩源项目经理王青辉同时获得竞赛优秀组织者奖。

(杨秋林)

新型城镇化引发建企新变革

为华

党的十八大报告和今年的中央1号文件，明确将城镇化和工业化、信息化、农业现代化“四化融合”作为全面建设小康社会的重要载体，城镇化是本届政府的工作重点，“扩内需的最大潜力在城镇化”已经成为共识。

我国的快速城镇化已经持续了30年，在取得巨大发展成就的同时，也带来一些无法忽视的问题。去年中央经济工作会议提出“积极稳妥推进城镇化，着力提高城镇化质量”，“要把生态文明理念和原则全面融入城镇化全过程，走集约、智能、绿色、低碳的新型城镇化道路”。李克强总理也曾指出，新型城镇化是以人为核心的城镇化，城镇化不是简单的城市人口比例增加和面积扩张，而是要在产业支撑、人居环境、社会保障、生活方式等方面实现由“乡”到“城”的转变。可见城镇化本身也在经历着转型升级。

城镇化对建筑业有着旺盛的需求。从城镇化发展规律看，

当城镇化率在30%-70%时，建筑业进入快速发展阶段。城镇化的快速发展给建筑业带来了巨大的发展空间，同时城镇化的创新和转型也给建筑业带来巨大的挑战。谁能在抢抓机遇中扩大先发优势，谁就能赢得新一轮发展的主动，就能在激烈的竞争中脱颖而出。

我国当前城镇化率达51.27%，新型城镇化建设对整个建筑市场和建筑业提出新的要求，我们只有顺势而为、乘势而上，树立“不进则退”、“慢进也是退”的忧患意识，加快抢占市场制高点，提升实力、激发活力、勇担责任，才能在新型城镇化建设中实现更大的作为。

把握新型城镇化机遇，要求建筑企业扩大产业结构，加强联盟协作

新型城镇化更加关注城市建设的综合性和功能性，不仅要单一推进道路、桥梁、高楼大厦建设，更要考虑城镇的配套建设，以满足城市的宜居性、适居性。这就对建筑企业的业务范围提出更高的要求。建筑企业过去是建设者，现在则要向城镇化的策划者、投资者、开发者、建设者和资产运营商转变。作为全国首批43家特级资质企业之一的江苏华建，在30年的发展过程中，伴随着国家的改革开放和城镇化建设而发展壮大，也随着时代的变革而不断转型升级，向社会和业主奉献了无数精品工程，为城镇化建设做出巨大贡献。近年来，江苏华建多元化、集团化发展力度不断加大，2011年顺利完成特级资质重新就位后，又先后获得建筑设计行业甲级和建设工

华建联盟举办人力资源经理联席会议

本报讯 6月19日，华建联盟在泰州举办联盟单位人力资源经理联席会议，各成员单位和华建总部及有关分支机构的三十余名代表参加活动，联盟主席团成员、国资委主任、华建监事会主席吴上茂出席并作了重要讲话，华建人力资源部经理沈巨青主持会议，联盟秘书处负责人唐卫东介绍了联盟发展情况和今年重点活动安排。

这次活动特地邀请清华大学特聘讲师、博士后余艳艳做了关于如何进行高效管理沟通的专题讲解，余博士着重就员工个体心理与行

为、员工激励、团队与冲突管理等方面进行了深入浅出的讲解与互动，内容切合实际、形式新颖活泼，集知识性、趣味性、娱乐性于一体。在人力资源经理互动交流环节中，参会代表结合自身工作实践汇报交流了工作心得和存在的困惑，在如何开展招聘、培训以及留住人才等方面进行了深入地碰撞与沟通，达到了互通有无、共同进步的预期效果。活动还根据代表的表现情况进行了互评，江苏中程、扬建集团、仪征建设三家单位代表位列前三名。

吴上茂同志在最后的总结讲话中说，华建联盟实行强强

联合，一年半的发展超过了预期，有计划地吸收了文化上认同、理念上同频、讲诚信有规模的建筑业上下游企业加入联盟，打造了扬州乃至江苏的一艘“建筑航母”，充分体现了联盟协作、互惠共赢的宗旨，必将推动成员单位共同发展壮大。这次举办的人力资源经理联席会搭建了成员单位人力资源管理交流的平台，将大力提升人力资源工作的水平和层次。他勉励人力资源管理人员要自我约束、自我管理、自我激励、自我学习，成为企业管理的中坚力量。（阳冬林）

联合中级资质，至此，公司发展大建筑业的资质条件基本具备，目前已初步形成以投资、房地产、工程施工和高附加值四大业务板块为重点，20多家全资、控股分支机构经营范围涉足建筑业上下游产业的“大建筑业”发展格局，具备了在新型城镇化建设大潮中发挥更大作用的条件。其中，房地产开发、建筑设计、检验检测和工程管理咨询等业务板块稳步发展，规模和效益逐年稳步增长，品牌影响力日趋增强。

然而，建筑业门类众多，单个企业不可能涵盖所有建筑工程专业和门类，过去那种依靠单个企业、单一经营、单独品牌的单枪匹马式的发展模式，已无法适应新型城镇化建设的要求。早

在2010年，江苏华建经营层就在充分调研的基础上，提出了实施联盟战略的初步构想，以期最大限度地整合发展要素，拓宽发展空间，加强品牌协作，走联合联盟之路，抱团参与城镇化建设当中。2011年11月，华建联盟和联盟投资管理公司正式宣告成立，利用华建在资本、品牌、技术、信息、管理等方面的优势，发挥成员单位优势互补、特长互补的联合效应，在激烈动荡的市场经济中取得了良好的经济效益和社会效益。目前华建联盟已有成员单位19家、观察员单位6家，联盟单位既涉及建筑施工、机电安装、装饰装修等传统主营业务，也涉及房地产开发、建材生产、设备制造、商贸物流、市政工程等多元领域，已经基本形

成了融合建筑业上下游的产业链竞争优势。华建联盟通过自己的品牌和影响力，吸纳了众多专业的建筑企业加盟，从而形成了建筑产业的航母战斗群，必将在新型城镇化的大潮中乘风破浪。

把握新型城镇化机遇，要求建筑企业发展绿色建筑，加强生态文明建设

快速城镇化在显著改善人民生活水平的同时，也带来了如水华、灰霾、拥堵、垃圾等一系列的环境问题。一些城镇盲目追求高、快、宽、大、亮等形象工程，沿袭先污染后治理、先规模后效益、先建设后规划和摊大饼式扩张的发展途径，生态服务功能和生态文明建设被严重忽略。而新型城镇化，要把生态文明理

(下转四版)

“阴阳合同”对工程造价的影响

案情简介：

2006年1月，南京某实业有限公司将其开发的某小区共计8幢高层商品住宅及地下室交由南通某建筑公司承包施工，双方签订了《建设工程施工合同》，合同约定，采用可调价合同方式计价按实结算。合同签订后，南通某建筑公司履行了施工义务，南京某实业有限公司分批支付了工程款8000万元。竣工后，南通某建筑公司报送了竣工结算报告，结算总价为16000万元，因南京某实业有限公司未在合同约定的三个月期限内审价完毕，南通某建筑公司依法向法院提起诉讼，要求支付剩余工程款8000万元。

另诉讼过程中，南京某实业有限公司工程部内部对南通某建筑公司报送的竣工结算报告进行了审价，审价结果为南通某建筑公司完成的工程造价为12000万元，但该结论仅为南京

某实业有限公司内部参考，并未提交法院。

法院经审理认为，原被告双方签订有二份建设工程施工合同，现被告主张以备案的中标合同作为结算依据，符合相应的法律规定，原告主张按实结算，缺乏法律依据。后原被告经法庭主持达成调解协议，双方确认，尚欠工程款按12000万元结算，被告南京某实业有限公司分期支付剩余工程款12000万元。

律师评析：

本案中涉及的问题是我们在实践中常提及的“阴阳合同”问题，“阴阳合同”现象是建筑市场上比较普遍的现象，如何应对“阴阳合同”并防范“阴阳合同”可能产生的法律风险，对施工企业来讲，尤为重要。下面笔者拟从“阴阳合同”的概念、认定，特别是对工程造价的影响几个方面，对此作一介绍，以期能够帮助施工企业更好地防范：“阴阳合同”所带来的法律风险。

一、阴阳合同的概念及认定

“阴阳合同”（黑白合同），并非法律术语，是在《招标投标法》颁布（2000年1月1日）之后出现的一个名词。

“阳合同”是指建设单位、施工单位按照《招标投标法》的规定，依据招标文件签订的在建设行政主管部门备案的建设工程施工合同。其主要特点：经过合法的招标投标程序；签订的合同内容必须与招标文件

实质性内容一致；该合同在建设行政主管部门备案。

“阴合同”是指双方为规避政府管理或建设方为压低造价、缩短工期等，私下签订的建设工程合同，未经过合法的招标投标程序且该合同未在建设工程行政管理部备案。其与“阳合同”相对比，主要特点为：造价偏低、工期偏短以及在建设工程行政管理部未进行备案或变更登记。

上述案例中，原被告双方签订的采用可调价合同方式计价按实结算的《建设工程施工合同》就是阴合同，而双方根据招标文件签订的且备案的固定总价为14000万元的《建设工程施工合同》就是阳合同。

二、不同情形下“阴阳合同”的法律后果

(1) 必须招标投标的工程项目，“阴阳合同”的处理。

①“阴合同”无效。
《招标投标法》第46条规定：招标人发出中标通知书之日起三十日内，按照招标文件和中标人的投标文件订立书面合同。招标人和中标人不得再行订立背离合同实质性内容的其他协议。
《合同法》第52条规定：违反法律、行政法规的强制性规定的合同无效。

基于此，备案的中标合同应当与招标文件、投标文件一致，如“阴合同”条款与此时备案的“阳合同”条款相比，背离合同实质性内容，则该部分条款无效。因此，案例中双方签订的按实结算的《建设工程施工合

同》中有关按实际结算的条款应为无效。

②“阳合同”作为工程价款结算的依据。
最高法院《关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》第二十一条规定：“当事人就同一建设工程另行订立的建设工程合同与经过备案的中标合同实质性内容不一致的，应当以备案的中标合同作为结算工程价款的根据”。

具体到上述案例，当原被告双方就工程造价结算发生争议时，就应当依据备案的中标合同作为结算工程价款的依据，即双方应以备案的采用固定总价方式计价，固定总价为14000万元的合同为结算工程价款的依据。当然在结算时应当扣减甲供材及甲方指定分包涉及造价5000万元，依此，则南京某实业只欠工程款10000万元。

(2) 不是必须招投标但未通过招投标的工程项目即便双方进行了合同备案，如出现类似“阴阳合同”的情况（二份合同），依据合同法的一般原则处理，可从双方的真实意思表示、签订时间、实际履行情况以及有无违反强制性规定等方面确定适用哪份合同有效。

(3) 不是必须招投标但通过招投标的工程项目，经过招标投标程序进行了招投标，且进行了备案，因经过招标投标程序即应受到招标投标法的约束，如出现类似阴阳合同的情况（二份合同），仍按“阳合同”为结算依据。

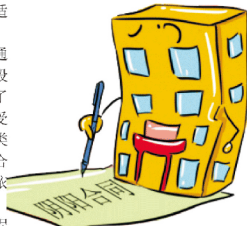
三、“阴阳合同”对工程

造价的影响

最高法院《关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》第二十一条规定：当事人就同一建设工程另行订立的建设工程合同与经过备案的中标合同实质性内容不一致的，应当以备案的中标合同作为结算工程价款的根据。

从上述规定可以看出，如双方签订的建设工程合同与经过备案的中标合同的实质性内容不一致的，这里的实质性内容主要是指工期、质量、工程价款等方面，则以备案的中标合同作为结算工程价款的依据。实践中，往往备案的中标合同会比双方签订的阴合同中约定的价款高，因此在这种情形下，对施工企业来讲，反而是有利的，像本案中备案的中标合同比阳合同约定的工程价款低的现象比较少见，这种情况下，施工企业尤其要高度重视，像本案情形，如依建设单位内部审定价12000万元计算的话，施工企业就损失了近3000万元。施工企业可在签订的中标合同中注明合同价款为暂定价，以防范可能产生的不利风险。

(公司律师团)



新型城镇化引发企业新变革

(上接三版)

念和原则全面融入其全过程,走集约、智能、绿色、低碳的道路。更加关注生态环境、低碳环保,才能符合建设资源节约、环境友好型社会以及生态文明建设的要求。目前建筑能耗已占到我国社会总能耗的30%,而且随着建筑物数量的不断增长,建设能耗总量还在不断增长。这就意味着发展绿色建筑、进一步推动建筑的低碳化、节能化已经迫在眉睫。

发展绿色低碳建筑,需要建筑业企业首先在建筑设计上不断创新,改善当前建筑节能功能,充分利用自然生态能源,如太阳能的充分利用,引导建筑使用者低碳节能的生活习惯。在生产技术上,不断提高建筑相关制造业生产技术及研发能力,在新工艺、新技术、新材料上鼓励生产企业生产节能环保型建材,不断研发各种节能环保的新技术、新材料应用于建筑工程,提高建筑物的性能及节能环保功能。在施工过程中,在保证质量、安全等基本要素的前提下,通过科学管理和技术进步,最大限度地节约资源并减少对环境影响的施工作业,不断提高节能意识和效能,实现节能、节水、节材和环境保护。

作为江苏建筑业的重点企业之一,江苏华建始终注重对生态文明的保护和建设。公司与美国绿色建筑委员会(USGBC)建立了联络制度,不定期进行绿色发展交流活动,同时经常派遣高级管理人员赴欧美和日本学习绿色建筑的理念、知识和技术;代理建设的扬州建设大厦,

应用了地源热泵系统、太阳能光伏发电等多项低碳节能环保的新技术,LOW-E中空镀膜玻璃等节能新产品开创了扬州商务办公楼盘低碳节能新技术应用的先河,通过江苏省住建厅第十五批可再生能源建筑应用示范项目专家评审,并获得省财政150万元的专项资金补贴;承建的秦皇岛数谷大厦工程不仅荣获“秦皇岛市建筑节能十佳项目”,还被住建部评为“二星级绿色建筑示范工程”;承建的济南恒隆广场机电工程被美国绿色建筑协会评定为LEED金奖。去年9月份,江苏华建与天扬(江苏)系统工程有限公司达成合作协议,进一步共同推进建筑节能业务的发展,以促进新型建筑的发展,推动城镇化建设的科学化、规范化程度。

把握新型城镇化机遇,要求建筑业企业注重以人为本,引导农民工向产业工人转型

随着改革开放以来城镇化进程的加快,我国城镇化常住人口增加了5亿人,其中有相当数量是进城的农民工。大规模的人口迁徙,既改变了亿万农民的命运,更为经济发展注入了强大动力。与此同时人们也越来越认识到,长期以来建立在农村廉价劳动力基础之上的低成本城镇化道路将难以持续。新型城镇化要以人为核心,更加关注人的要素,努力解决居住者就业、生活、消费等居民市民化问题。

农民工是建筑行业一线的主力军。近年来随着各地城市化进程加快,建筑行业农民工需求量大增,各地用工存在不小的缺口。而从农民工结构上看,建筑农民工大多为“40”、“50”人员,生产一线劳动者文化素质偏低和技能型人才紧缺问题十分突出。为提升建设领域农民工素质,变农民工为产业工人,切实做到以人为核心推进新型城镇化

享受快乐 跑出健康 ——北京公司组织员工参加“城市乐跑赛”活动



本报讯 2013年6月21日下午,由知名房企万科发起的“城市乐跑赛”北京站比赛在具有“跑步圣地”之称的北京市奥林匹克森林公园南园举行,吸引了近百家企业的4000多名参赛者。活动开幕式由央视CCTV5栏目盛宴主持人张斌担当,北京万科总裁毛大庆先生担任发言人。央视著名节目主持人

陈铨、刘建宏,奥运会冠军白雪、王丽萍,万科集团总裁郁亮等嘉宾领衔参赛,共同倡导跑的快乐、跑出健康的理念。公司作为万科的战略合作伙伴,也应邀组织机关和四处、安装处、装饰处等50名团员青年组队参加了本次赛事,锻炼了员工身体,展示了企业风采,取得了良好的效果。

“城市乐跑赛”是由万科、腾讯、平安、招商等企业首倡联合举办的在全国推广的长跑活动,是国内企业发起的最大规模的公益跑步赛事。本次赛事是继3月29日深圳首届城市乐跑赛开幕后,城市乐跑赛的第二届。本次除万科、平安、招商银行、腾讯等创始方外,得到了联想集团、时尚集团、CCTV-5、中国人民解放军军事体育运动大学、新华社北京分社、北京大学、西门子(中国)有限公司、新东方、万通控股和江苏华建在内等70余家知名企业机构的参与和支持。活动旨在通过快乐的奔跑倡导健康的工作生活方式,让企业关注员工身体健康,同时在奔跑中发现城市的美丽,其所提倡的企业将员工健康考核纳入管理内容的理念,值得各行各业的企事业单位思考和借鉴。(峰年)

建设,去年12月份,住房城乡建设部下发了《关于深入推进建筑工人职业化工作的指导意见》,要求各地要充分发挥农民工职业化学校平台作用,通过创建农民工职业化学校加强教育培训工作,为农民工职业化搭建平台,引导一线建筑农民工向建筑产业工人转型,尽快培养出一大批适应产业转型升级和发展的有理想、讲文明、懂技术、会操作、业绩好的新一代建筑产业工人。

在江苏华建各大区域市场的项目一线上,农民工培训教育工作开展有声有色。去年3月份,江苏华建(深圳)技术学校开学,以“自主办学、全面多样、挖掘潜力、指导实践”为办学宗旨,充分挖掘和利用公司现

有技术资源,聘请区域公司总工程师担任校长,聘请教授级高工或技术权威担任教师,另外聘请了一大批技术骨干担任课外辅导员,为提高农民工素质,保证工程质量安全,增强企业竞争力,促进和稳定就业搭建了全新平台。2007年,江苏华建成为北京市海淀区最早组织开展农民工夜校的单位,江苏华建北京公司万科蓝山项目部职工书屋2009年还被全国总工会命名为“国家级职工书屋”,是当年北京市各行业中被命名的30家“国家级职工书屋”之一。

此外,建筑业企业还应当更加敏锐地把握国家政策规划,审慎调整市场布局;扩大融资渠道,增强融资实力,积极参加

BT、BOT、PPP等模式项目的建设,参与城市综合体的开发,从更深更广的层面,在新型城镇化建设中谋求更大的作为。江苏华建近年来积极参加扬州本土的城镇化建设,相继承担了振兴花园安置小区、建设大厦、扬州泰州机场、扬州运河博览会水久会址京杭会议中心、联谊南苑保障房小区等政府重点工程项目建设。扬州即将迎来2500周年城庆,一批重大城建项目伴随着新型城镇化的春风规划上马,江苏华建充分发挥自身优势,加强内引外联,将积极寻求与国内万科等战略合作伙伴单位合作,为建设精致扬州、打造世界名城作出更大的贡献。

逝去的青春

■ 王修姣

从迈出校门的那一刻开始,我烂漫的学生时代结束了,迎接我的将是一个纷繁陌生的社会。

回顾校园里的青春,是一种盲目的、消耗的状态,自己照管着自己的生活,打理那些千头万绪的杂念,喝自己花钱买的白开水,睡自己铺好的被窝,吃自己餐盘里的饭菜,写自己的作业,考自己的试,做自己的梦。世界每天发生的大事和每次来临的悲伤与灾难都太多,我们依旧活在平静遥远的角落,无力关心和怜悯。人间既非天堂又非地狱,末日尚远,我们只能维护着自己的天地,埋头做着功课,抬头谈着理想,就算是洪荒滔天,也总有该担当的人去担当……

那些执念,那样的旧时光,一晃就过去了。

而今,我仿佛站在一个青黄不接的尴尬路口,失去的是招摇撞骗的痛快诉说,未曾获得的,是笔走天涯的练熟淡定。已经再也不能随心所欲地写字,因为心里有了羞赧和踌躇,对纷繁复杂的眼之所见有了惧怕。不知道我应该怎样写,写这无法书写的自我,怎样诉说,诉说这无法诉说的世界。

看着那些浸透在白纸上字

上的生动的悲喜,切肤地感觉到:在这样一个唯唯诺诺的苟且年纪,仿佛似乎是蒙点生命的勋章,好像只有凭借那些被无限夸大的感动,才得以拥有我们宝贵的一滴热泪。尽管生命中的温暖一直都与我们遥遥在望,而我们只不过是拒绝路过。

“如果有天我们淹没在人群中,庸碌一生,那是因为我们没有努力活得丰盛。”二十岁的时候,读到这样的句子。写这话的人又说,“世界之大,我却不知其折或远。”

在我脚踏的这片狭小天地,经历的不过是寻常的青春,看到的不过是平凡的世界。在过去心高气傲的年头里,因不懂得该如何聪明地活着,所以总觉得连生命都是身外之物,“好像这个世界说不要就不要了。”

因为成长本身就不具备完美,我鄙视这些如原石一般尚经不起雕琢的文字,能够以一种最接近成长的本质的真实形式,即充满了热烈、热切、过情、遗憾、美好、希望和绝望的姿态,纪念我已逝去的那段珍贵岁月。那些我们等待着下课、等待着放学、等待着长大的少年和青年时代,我们踏

过了中学岁月,跨过了高考,跨过了命运的沼泽,在险些陷下去的时刻,被意志和希望重新拉回到一条更值得坚持下去的路上,那曾也是属于我们大多数孩子的一段最清澈最美好的时光,这属于孩子们的时光。

看,在这个充满爱与被爱、伤害与被伤害的世界里,生命对我们是吝啬的,因为它总是让我们感到极其脆弱。然而,生命又是如此的慷慨,总会在失望之后给予我们拯救。我想,因为这生命的慷慨,我们必须尊严地面对下去,就如同生命本身,尊重着我们的存在。

人的一生终将如何面对世界?我开始有了这样一种感悟:生命要在最朴素的环境中生存,才能更体现出她的无比坚强;梦想要在最遥远的追求中实现,它更能迸发出她的无比美好。即使明日天寒地冻,路远马亡。

那些彼时笑容灿烂,而今四散天涯的孩子们,我们都会永远的记得它——我们已逝的青春。祝福吧,借这样一个温暖的字眼,诚恳地表达我对所有正在成长中的孩子们的祝福,就像我一直被祝福的那样。

摄影作品

作者:梅广德



塞外风情

